מדיניות ESG

קבוצת אורון נוסדה לפני למעלה משני עשורים וכיום היא קבוצה מובילה הפועלת בתחומי ההנדסה האזרחית, התשתיות, הבנייה, הייזום והתעשייה. הקבוצה צמחה מחברה משפחתית לחברה ציבורית משמעותית, זוכה באמון גופים מובילים, מקדמת פרויקטים פורצי דרך, ויוצרת שיתופי פעולה עם החברות המובילות בישראל.

האנשים המרכיבים את קבוצת אורון הם אלה שהופכים את החזון למציאות - צוות מגובש, מקצועי, מסור ונחוש שמדגים בכל יום מחדש מהו כוחה של קבוצה. **הגשרים, הדרכים והמבנים שאנו יוצרים אינם רק תשתיות - הם מייצגים תפיסת עולם של חיבור בין אנשים, סלילת נתיבים של הצלחה וחתירה מתמדת למצוינות.** אנו מאמינים כי חריצות, תעוזה, צניעות ונחישות הם אבני היסוד של הקבוצה והם שימשיכו להנחות אותנו גם בעתיד.

מתוך תפיסה זו, ומתוך אחריות לעתיד שאנו בונים, גיבשנו את מדיניות ה־ ESG של הקבוצה. מדיניות זו מבטאת את המחויבות שלנו לניהול אחראי, מושכל וערכי, כזה שמתחשב בהשפעות הסביבתיות, החברתיות והאתיות של פעילותנו, ומציב את עקרונות הקיימות בליבת העשייה.

ערכי הקבוצה	כבוד והוגנות	ירידה לפרטים ומקצוענות	דינאמיות	מצוינות	אחריות אישית וקבוצתית
	נפעל בהוגנות ובכבוד תוך שמירה על יושרה, דיאלוג פתוח וביסוס שותפויות ארוכות טווח	מתוך הבנה כי הפרטים הקטנים הם שמרכיבים את התמונה הגדולה ומאפשרים לייצר מצוינות אמיתית	להגיב בזריזות לאתגרים ולהזדמנויות, להתאים תהליכים ופתרונות לצרכים המשתנים	הקפדה על סטנדרטים גבוהים להשגת האיכות הגבוהה ביותר וליצירת ערך מוסף משמעותי	מחויבים- כפרטים וכקבוצה להבטחת שיתוף פעולה, שיתוף ידע ותמיכה הדדית.

אחריות תאגידית באורון | מדיניות ה־ ESG של הקבוצה נועדה לתחום ולהבהיר את עקרונות הפעולה בתחומי הסביבה, החברה והממשל התאגידי, לקבוע סטנדרטים מחייבים ולהבטיח כי עקרונות של אחריות תאגידית, קיימות וניהול ערכי משולבים בתהליכי קבלת ההחלטות, בניהול הסיכונים - ותומכים באסטרטגיה העסקית של הקבוצה.

אנו רואים עצמנו "אנשי תשתיות" תרתי משמע - בונים יסודות יציבים ומובילים תהליכים מתוך מבט כולל על התצורה הסופית הרצויה, וממנה גוזרים לאחור את שלבי הביצוע. מדיניות ה- ESG מהווה בין היתר, מצפן המנחה את הפעילות היומיומית ונכללת כחלק מתהליכי קבלת ההחלטות. מדיניות זו משמשת בסיס לפעולה סדורה, כוללת ורב־תחומית, התואמת את מחויבות הקבוצה ליצירת ערך כלכלי, סביבתי וחברתי, הן בטווח הקצר והן בפרספקטיבה ארוכת טווח. היא נבנתה מתוך חיבור לערכי היסוד של הקבוצה - חיבור בין אנשים, סלילת נתיבים של הצלחה, טיפוח צמיחה איכותית, ביסוס חוסן תפעולי וארגוני, ושאיפה מתמדת למצוינות. עקרונות אלה מהווים תשתית לפעולה אחראית ומשמעותית, כזו שמחזקת את מעמדה של הקבוצה במשק הישראלי ומבססת מערכת יחסים של אמון, שותפות והשפעה הדדית עם מחזיקי העניין לאורך זמן.

דיאלוג עם מחזיקי העניין | בבסיס תפיסת האחריות של הקבוצה עומדת ההבנה כי מחזיקי העניין שלה - בהם עובדים, דיירים, לקוחות, קבלנים, ספקים, משקיעים וגופים פיננסיים, גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות, הקהילה הסובבת והחברה האזרחית - מהווים שותפים טבעיים לעיצוב סביבת הפעולה של הקבוצה ולהצלחתה ארוכת הטווח. לכן, הקבוצה רואה חשיבות עליונה בקיום דיאלוג רציף, דו־כיווני, פתוח ושקוף עם מחזיקי העניין המרכזיים שלה. דיאלוג זה מאפשר להבין לעומק את הציפיות, הצרכים והחששות של מחזיקי העניין, ולשלבם בתהליכי קבלת ההחלטות, תוך חיזוק האמון ההדדי והגברת הרלוונטיות של הפעילות העסקית.

עקרונות מרכזיים | תפיסת הקבוצה בתחום מושתתת על עקרונות של הקפדה על אזרחות תאגידית אתית, מוסרית ותקינה, והם מנחים את פעילותנו בכל תחום, בכל יחידה עסקית ובכל מקום בו היא פועלת ומהווים בסיס משותף לכלל המערכות, היחידות והאתרים - ללא תלות במיקום הגיאוגרפי או בהקשר תפעולי. עקרונות אלה מהווים מסגרת ערכית ומעשית להתנהלות אחראית ומושכלת והכל בהלימה לפעילות הקבוצה, ערכיה ויעדיה.

הקבוצה רואה "בניהול שינוי" עקרון מרכזי למימוש מדיניות ה- ESG שלה ולבניית יתרון תחרותי ארוך טווח. מתוך הבנה כי הסתמכות על העבר בלבד אינה מספקת, ההנהלה פועלת באופן מתמשך להובלת שינויים, עלייה מתמדת ברף היעדים ושיפור מתמיד בביצועים. תהליכי העבודה מתבססים על ניהול מטריציוני המאפשר שילוב תחומי ידע, שיתוף פעולה בין יחידות עסקיות ויישום המדיניות בכל שכבות הארגון מתוך מטרה לבנות תרבות ארגונית תומכת, ממוקדת וצומחת, להתמודדות עם אתגרי השוק והסביבה המשתנים. הקבוצה מנהלת את תחום ה־ ESG מתוך הבנה כי ניהול מושכל של השפעות סביבתיות, חברתיות וממשליות הוא תנאי ליציבות, צמיחה והשאת ערך ארוך טווח. פעילות הקבוצה בתחום נשענת על העקרונות הבאים:

- **מיקוד |** התמקדות בתחומים המרכזיים והמהותיים ביותר לפעילות הקבוצה ולמחזיקי העניין, בהתאם לניתוח סיכונים, סטנדרטים מקובלים, מגמות שוק וציפיות משתנות.
- **יישום רוחבי |** ניהול התחום בגישה אינטגרטיבית ורב-מחלקתית, שיתוף פעולה מתואם בין כלל יחידות הקבוצה והטמעת תהליכים סדורים לכל אורך שרשרת הפעילות, תוך חלוקת אחריות בין בעלי תפקידים ורתימת כלל הדרגים הרלוונטיים.
- **המשכיות ושיפור מתמיד |** בחינה תקופתית של ביצועים, למידה, עדכון בהתאם לצרכים משתנים, וחתירה מתמדת לשיפור איכותי ומדיד.

תפיסה זו מיושמת בפעילות הקבוצה ב**שלושה ממדים מרכזיים - סביבה, חברה וממשל תאגידי**:

E
סביבה

כקבוצה מובילה בתחומי התשתיות, ההנדסה, התעשייה והבנייה, אשר פועלת בפרויקטים רחבי היקף ומשמעותיים בכל רחבי הארץ, אנו מודעים היטב להשפעה הסביבתית האפשרית של פעילותנו, וליכולת שלנו לחולל שינוי של ממש בשטח. מתוך מחויבות עמוקה לבנייה אחראית ולפיתוח בר קיימא, הקבוצה פועלת לפי עקרונות של ציות סביבתי מחמיר, שיפור מתמיד של תהליכים, חיפוש אחר פתרונות מתקדמים ומיטיבים שיאפשרו להפחית את טביעת הרגל הסביבתית של פעילותנו.

אנו רואים חשיבות ביישום סטנדרטים סביבתיים גבוהים לא רק כנדרש בחוק. לשם כך, הקבוצה פועלת לבחינה מתמדת של מנגנוני בקרה וניטור אפקטיביים, המאפשרים לנו לעקוב אחר הביצועים הסביבתיים, לזהות מוקדי שיפור ולפעול באופן יזום למזעור השפעות שליליות והעצמת השפעות חיוביות. באמצעות תכנון חכם, שימוש מושכל במשאבים והובלה של תהליכים חדשניים, אנו שואפים לבנות לא רק תשתיות - אלא גם עתיד סביבתי אחראי, איכותי ובר קיימא לדורות הבאים.

S
חברה

כקבוצה מובילה הפועלת לאורך ולרוחב הארץ ובונה את תשתיותיה הפיזיות והחברתיות - אנו רואים באחריות החברתית שלנו נדבך מרכזי בזהות הארגונית ובאופן בו אנו תופסים את תפקידנו במשק ובחברה הישראלית. הקבוצה מעסיקה עובדים ממגוון רחב של תחומי התמחות, רקעים גאוגרפיים, מגזרים וקהילות, ורואה בכך מקור לעוצמה, לחוסן ולחדשנות. אנו מחויבים לקיום סביבת עבודה בטוחה, הוגנת, מכבדת ומקדמת, המאפשרת לכל עובד ועובדת לממש את הפוטנציאל האישי והמקצועי שלהם.

תפיסתנו החברתית מושתתת על עקרונות של ציות קפדני לדיני העבודה, שמירה על זכויות עובדים ובטיחותם ומתן מענה לצרכים משתנים של העובדים בשטח ובמטה. אנו שואפים לייצר חוויית עבודה מיטיבה ומשמעותית בכל אתרי הפעילות, תוך קידום יוזמות לפיתוח אישי, הכשרות מקצועיות ושמירה על רווחת העובדים. ביסוד גישתנו עומדת ההכרה כי חוסן חברתי בתוך הארגון הוא תנאי לחוסן עסקי - וכי כל עובד הוא שותף להצלחה שלנו.

ממשל תאגידי

הקבוצה רואה בממשל תאגידי תקין, אתי ומוסרי אבן יסוד בהתנהלותה מיום הקמתה, וביטוי למחויבותה לשקיפות, אחריות וניהול איכותי בכל היבטי פעילותה. אנו מאמינים כי אזרחות תאגידית טובה היא לא רק עמידה בדרישות החוק, אלא דרך פעולה עקבית המושתתת על יושרה, שקיפות, הגינות וראייה רחבה של אחריות כלפי מחזיקי העניין והחברה בכללותה. ניהול סיכונים מושכל, הנהלה אפקטיבית ודירקטוריון פעיל ומעורב, שרשרת רכש אחראית, אבטחת מידע והגנה על הפרטיות - מהווים בעינינו תשתית חיונית להבטחת יציבות הקבוצה וצמיחתה לאורך זמן. לפיכך, אנו פועלים בהתאם לתהליכים סדורים, מבוקרים ואחראיים, מול כלל הממשקים - פנימיים וחיצוניים - עמם אנו באים במגע.

שמירה על סטנדרטים גבוהים של ממשל תאגידי היא גם תנאי לשימור המוניטין הארגוני, חיזוק אמון מחזיקי העניין ומיצוב הקבוצה כמובילה בתחומה - לא רק בזכות יכולות הביצוע שלה, אלא גם בזכות הדרך בה היא פועלת.

תפיסת ההשפעה (Impact) של הקבוצה | השפעה היא גישה המגלמת מבט החוצה אל האופן שבו אנו יוצרים שינוי סביבתי וחברתי בעל ערך. כקבוצה הבונה את הארץ ומחברת בין קהילות, מרחבים ואנשים, אנו מחויבים לפעול מתוך אחריות לעתיד ולקדם מענה לאתגרים הגלובליים, תוך היערכות מתמדת למציאות משתנה ולפיתוח בר קיימא.

בליבת העשייה העסקית שלנו ניצבת היכולת לייצר השפעה מיטיבה, בין אם דרך עמידה בסטנדרטים של בנייה ירוקה, ניהול תפעולי חסכוני ויעיל, ובין אם באמצעות חדשנות הנדסית, תכנון תשתיות חכמות, ושילוב פתרונות אנרגיה מתחדשת, בין יתר שיקולים עסקיים אחרים. אנו שואפים לשים דגש על שימוש מושכל במשאבים, הפחתת העומס הסביבתי על מערכות אקולוגיות, והבטחת חוויית שימוש איכותית, בטוחה ומכבדת ככל שניתן, תוך התאמה ייחודית לכל פרויקט, למיקומו, לקהילתו ולצרכיו. במסגרת גיבוש מדיניות זו, בחנו את יעדי הפיתוח של האו"ם (SDGs) וזיהינו את היעדים המשמעותיים ביותר לפעילותנו - כאלה שיש לנו יכולת אמיתית להשפיע עליהם:



הקבוצה תמשיך לפעול ולקדם במידת האפשר את יעדי הפיתוח הרלוונטיים לפעילותה, תבחן ותשקול בכל שניתן הטמעת פתרונות תכנוניים, תפעוליים, אמצעים שונים וחדשניים למקסום השפעה סביבתית וחברתית מיטיבה לאורך זמן- לצד שיקולים עסקיים אחרים.

אחריות וממשל פנימי על תחום ה־ESG | הקבוצה מינתה את הגב' נועם וינברג, יועצת משפטית לממונה על התחום. במסגרת אחריותה, ממונת תחום ה־ ESG תעקוב באופן שוטף אחר התפתחויות רגולטוריות, מגמות מקצועיות, שינויים רלוונטיים בענפי הפעילות של השונים, וכן אחר ציפיות משתנות של מחזיקי העניין. בהתאם לכך, תעריך את הצורך בעדכון מדיניות זו או בנקיטת פעולות נדרשות נוספות ליישום תפיסת האחריות של הקבוצה בפעילות השוטפת ותביא אותה לידיעת הנהלת הקבוצה.

צועדים קדימה באחריות | הקבוצה פועלת מתוך ראייה צופה פני עתיד והבנה כי אחריות תאגידית היא תהליך מתמשך ומתפתח. אנו מחויבים להמשיך ולהעמיק את עיסוקנו בתחום, ולבחון באופן שוטף את הדרכים לשילוב מיטבי של עקרונות קיימות והשפעה חיובית בכלל שרשרת הערך, בתהליכי קבלת ההחלטות ובפעילות היומיומית. במסגרת זו, נפעל לגיבוש תכנית עבודה ארגונית סדורה, תוך חתירה מתמדת לשיפור ביצועים, ביסוס מנגנוני בקרה, ושיקוף ההתקדמות למחזיקי העניין.

מסגרת המדיניות ותחולתה | הוראות מדיניות זו מיועדות לנשים וגברים כאחד וחלות על כלל פעילות הקבוצה, עובדיה ומנהליה ללא תלות במיקומם, תפקידם או בבירותם - לרבות בחברות הבנות, וביישומה יש להפעיל שיקול דעת סביר וראוי. מדיניות זו אושרה ע"י הנהלת הקבוצה, אשר מחויבת ליצירת סביבה התומכת במערכת העקרונות והכללים שנקבעו בתחום והגדירה אחריות משותפת ליישומם, ואושרה ע"י הדירקטוריון.

גילי עזריה, מייסד ומנכ"ל הקבוצה

יואל עזריה, מייסד ויו"ר הדירקטוריון