קוד אתי – קבוצת אורון אחזקות והשקעות בע"מ

קבוצת אורון אחזקות והשקעות בע"מ, לרבות חברות הבת שלה, מחויבת לנהל את עסקיה ביושר, בהגינות ומתוך הקפדה על התנהגות אתית. החברה מאמינה כי התנהגות אתית עקבית ללא פשרות היא בעלת חשיבות מכרעת לרכישת אמון הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים והעובדים, והיא מפתח לקיום החברה ולהצלחתה בטווח הארוך.

מדיניות התנהגות אתית

עמידה בחוק ושמירה על זכויות אדם – מדיניות החברה היא לקיים את החוקים, הנוגעים לחברה או לניהול עסקיה, הנהוגים בכל מקום, שבה היא מספקת שירותים ו/או מוכרת מוצרים, במישרין ו/או בעקיפין.

כבוד לעובדים – כל עובד נהנה מזכויות יסוד בסיסיות ויש לנהוג בו יחס של כבוד, שוויון והערכה. החברה מחויבת לתת לכל עובד ולכל מועמד הזדמנות שווה בכל תחומי העבודה, במינוי לתפקידים ובקידום מקצועי. החברה אוסרת אפליה על בסיס גיל, גזע, עדה, מגדר, דת, מוגבלות, העדפה מינית, מצב משפחתית, דעה פוליטית או שירות מילואים. על עובדי החברה להימנע מכל התנהגות גסה, אלימה או מאיימת כלפי עובדים אחרים בחברה כולל הטרדה מינית ואלימות פיזית או מילולית, ומכל פעילות העלולה לגרום לאווירה מעליבה פוגעת או עוינת.

כל עובד נדרש להקפיד על התנהגות נאותה ועל ייצוג מכובד של החברה.

מניעת הטרדה – החברה רואה באופן שלילי ותדאג לטפל בהתנהגויות של גילוי אלימות מילולית, אלימות פיזית, או לכל סוג אחר של הטרדה ואיום. עובדי החברה מתחייבים לנהוג עפ"י תקנון מניעת הטרדה מינית שפורסם בחברה.

הגינות עסקית – לחברה יש מוניטין של חברה הגונה, הוגנת וישרה וכדי להמשיך ולשמור על שמה הטוב של החברה בקרב לקוחות, שותפים, מתחרים והציבור, כל עובד מחויב להמשיך ולהקפיד על עקרונות ההתנהגות הבאים:

הגינות כלפי לקוחות	יושר ואמון	הימנעות מתחרות לא הוגנת	הימנעות מפעילות פוליטית

מקצועיות, מצוינות ואחריות כלפי הלקוחות – יש לעשות את מרב המאמצים לספק ללקוחות החברה מוצרים ברמה ובאיכות גבוהה, שירות אישי ומקצועי ולהצדיק את האמון הרב שלקוחות החברה נותנים בה. מתן שירות יעשה תוך שיפור מתמיד, זיהוי צרכי הלקוחות, מתן מענה ענייני ומתאים, מתן מידע מלא וברור והקפדה על שימור וקידום הידע והמיומנויות המקצועיות של כל אחד מעובדי החברה.

התנהלות נושאי משרה, חברי הנהלה ודירקטורים – נושאי המשרה, חברי הנהלה והדירקטורים בחברה נדרשים לפעול ביושרה, בנאמנות, בזהירות ובשיקול דעת עצמאי, לטובת החברה ובכפוף להוראות כל דין. עליהם להימנע מניגודי עניינים, לגלות כל עניין אישי רלוונטי, לפעול באחריות, במקצועיות ובשקיפות במסגרת מילוי תפקידם וקבלת החלטותיהם.

ציות לדין ולרגולציה

החברה מחויבת לפעול בהתאם לכל דין, תקנה, הוראה רגולטורית ודרישה מחייבת החלה על פעילותה, וכן בהתאם לנהלים ולמדיניות הפנימיים שנקבעו על ידה. כל עובד, מנהל, נושא משרה או דורם הפועל מטעם החברה, נדרש להכיר את ההוראות הרלוונטיות לתפקידו, לפעול על פיהן בקפדנות ולהימנע מכל פעולה העלולה להעמיד את החברה או מי מטעמה בהפרה של הדין או של דרישה רגלטורית.

יהודה הנחתום 6, בית דניאל באר שבע | מיקוד 8424902 | טל. 08-6295000
פקס. 08-6270051 | דוא"ל: info@oron-group.co.il | אתר: www.oron-group.co.il

מידע פנים
החברה אוסרת שימוש בכל מידע פנים. כל גורם הפועל מטעם החברה נדרש להימנע משימוש במידע שאינו פומבי לצורך ביצוע פעולה בניירות הערך של החברה (לרבות אגרות חוב או אופציות), וכן להימנע ממסירת מידע כאמור לאחר, בניגוד לדין.

סודיות
החברה מחויבת לשמור על סודיות מידע שאינו פומבי הנוגע לה, לעובדיה, ללקוחותיה, לספקיה ולשותפיה העסקיים. כל גורם הפועל מטעם החברה, נדרש לעשות שימוש במידע כאמור לצורכי תפקידו בלבד, ולשמור עליו מפני חשיפה, העברה או שימוש בלתי מורשה.

אי תחרות (הגבלים עסקיים)
החברה מחויבת לפעול בהתאם לדיני התחרות וההגבלים העסקיים ולהימנע מכל הסדר, תיאום או התנהלות העלולים לפגוע בתחרות החופשית. כל גורם הפועל מטעם החברה נדרש להימנע מחילופי מידע רגיש, מתיאום עם מתחרים או מכל פעולה אחרת העלולה להוות הפרה של הדין, ולפנות לקבלת הנחיה מתאימה במקרה של ספק.

ניגוד עניינים
בעת קבלת החלטות או ביצוען יש לשקול רק את **טובת החברה בכללותה** ולהימנע משיקולי תועלת אישית או קבוצתית או משיקולים הנובעים מיחסים אישיים. כמו כן, יש להימנע מפעילות העלולה ליצור ניגוד אינטרסים בין העובד לחברה.

מניעת שוחד ושחיתות
החברה מחויבת לפעול ביושר, בהגינות, בשקיפות ובהתאם לכדין החל עליה, ואוסרת על מעשה של שוחד, שחיתות טובת הנאה פסולה או תשלום בלתי ראוי, במישרין או בעקיפין.
כל עובד, מנהל, נושא משרה או גורם חיצוני הפועל מטעם החברה, לא יציע, לא ייתן, לא יבטיח או יבקש מתנה, עמלה, הטבה, במטרה להשפיע שלא כדין על שיקול הדעת, החלטה, פעולה או הימנעות מפעולה של כל אדם או גוף, ובכלל כך עובד ציבור, לקוח, ספק או שותף עסקי.

טובות הנאה
במסגרת פעילויות השיווק וקידום המכירות של החברה מותר לעובדים להציע ללקוחות, לקוחות פוטנציאלים או לשותפים עסקיים, טובות הנאה "צנועות" כגון מזכרות, מתנות, הזמנות לאירועים וכד' ובתנאי שטובות הנאה אלו הן חוקיות במדינה שבה הן ניתנות. לטובות הנאה "צנועות" יחשבו כאלו ששווין **הכולל אינו עולה על 1,000 ₪ לשנה לכל שותף עסקי** (להוציא ארוחות עסקיות).

על עובדי החברה חל איסור מוחלט לקבל כסף בכל סכום שהוא. בנוסף על עובדי החברה קיים איסור לקבל מתנות או הטבות שוויהן עולה על סך של 350 ₪ לשנה משותף עסקי (להוציא ארוחות עסקיות ועד 350 ₪ לאדם).

שימושים בנכסי החברה
נכסי החברה משמשים לקידום פעילותה העסקית של החברה בלבד ולא יבוצע בהם שימוש אחר.

- נכסים חומריים
- ספקים וקבלני משנה
- מערכות תקשורת ומחשוב
- מידע סודי וקניין רוחני
- שימוש בסמכויות

דיוק בהכנת דיווחים כספיים ורישומים אחרים
כל הרישומים הכספיים הנדרשים מכוח העבודה בחברה, כגון רישום שעות עבודה והוצאות, חייבים להיות מדויקים ושלמים ואנו מתחייבים לפעול בהתאם לזאת.

פרטיות

יהודה הנחתום 6, בית דניאל באר שבע | מיקוד 8424902 | טל. 08-6295000
פקס. 08-6270051 | דוא"ל: info@oron-group.co.il | אתר: www.oron-group.co.il

אנו מחויבים לשמירה סבירה על פרטיותו כל מי שאנו עושים עימו עסקים, לרבות לקוחות, ספקים ועובדים.

מעורבות בקהילה
החברה מייחסת חשיבות רבה לקשר עם הקהילה, ומקפידה לתרום לצרכים שונים. החברה רואה בעין יפה פעולות התנדבות של עובדי החברה בפרויקטים שונים למען הקהילה, העולים בקנה אחד עם מחויבותה החברתית של החברה.

דיני הגנת הסביבה
החברה מחויבת לשמירה על המערכת האקולוגית ולפיכך מקצה משאבים לשמירה על סטנדרטים של איכות הסביבה במסגרת הפעילות התעשייתית שלה, כמו גם באספקטים אחרים של פעילותה.

היוועצות עם הגורמים הרלוונטיים בחברה
במקרים בהם קיים ספק בדבר ההחלטה שיש לקבל או דרך הפעולה שבה יש לנקוט, על העובד שצריך לקבל את ההחלטה להתייעץ עם הגורמים הרלוונטיים בחברה, בין אם מדובר בממונים עליו ובין אם מדובר בגורם המקצועי הרלוונטי.

יישום המדיניות
<u>קיום הוראות הקוד האתי</u>
קוד זה חל על כל עובדי החברה ומחייבם בכל היבטי פעילותם ובכל נושא הקשור לעיסוקם בחברה.

<u>אחריות/ טיפול בתלונות על הפרת הקוד האתי</u>
כל עובד בחברה יקיים את האמור בקוד זה ויפעל ברוחו. שאלות והבהרות לגבי משמעותו או יישומו של סעיף כלשהו במסמך ניתן להפנות למנהל הישיר ו/או למנהל משאבי אנוש ו/או ליועץ המשפטי של החברה.

"אם יש ספק – אין ספק" - במידה ויש לך ספק בנוגע להחלטה / מעשה שעליך לנקוט, כדאי להתייעץ עם מנהלך הישיר או סמנכ"לית משאבי אנוש או היועץ המשפטי של החברה.

הפרה של הקוד האתי עלולה להביא לנקיטת צעדים משמעתיים כלפי העובד המפר, כולל פיטורין (ובמקרה של "עילה" פיטורין לאלתר ושלילת פיצויי פיטורין) ו/או לנקיטת צעדים משפטיים כלפיו לרבות מול הרשויות המוסמכות.

יהודה הנחתום 6, בית דניאל באר שבע | מיקוד 8424902 | טל. 08-6295000
פקס. 08-6270051 | דוא"ל: info@oron-group.co.il | אתר: www.oron-group.co.il